

I2venture

by enzima12

# Booklet Startup



## Startup Formatori Italiani

Formatori Italiani è un **servizio indipendente** nato con l'obiettivo di mettere in connessione **formatori** e **professionisti** interessati alla formazione, dando a entrambe le parti la possibilità di conoscersi, collaborare e recensirsi.

### Team



**Fabrizio Gallante**

 Co-founder



**Vincenzo Vietri**

 Co-founder



**Vincenzo Salvati**

 Co-founder



**Chiara Castelli**

 Product owner



**Sara Carrino**

 Community manager

### Problema

Il gap tra le competenze sempre più specifiche richieste dal mercato del lavoro, e la loro disponibilità tra le risorse già presenti in azienda, ha aumentato esponenzialmente il fabbisogno formativo aziendale, intensificando la competizione tra i professionisti che offrono formazione e rendendo la ricerca di nuovi clienti sempre più difficile.

Oggi, le specializzazioni che consentono alle aziende di mantenere il proprio vantaggio competitivo sono sempre più verticali e il **"time to competence"** è sempre più lungo – per questo il match tra aziende e formatori presenta oggettive criticità.

### Soluzione

Formatori Italiani semplifica l'incontro tra aziende e formatori, creando un match automatizzato tra esigenze formative aziendali e profili specializzati.

Identifichiamo in anticipo le **competenze critiche** di cui le **aziende** avranno bisogno e facilitiamo il loro **incontro** con un **portafoglio** di specialisti in grado di colmare i need formativi.

### Vantaggio competitivo

Offriamo un **luogo** dove ampliare le **opportunità lavorative** e uno strumento per fornire **educazione di qualità**

Benefici per il **formatore**:

-  Ampliare il proprio portafoglio clienti e il network con le aziende
-  Distinguersi sul mercato, dando risalto alle proprie competenze e certificazioni
-  Costruire relazioni direttamente con i clienti finali, senza intermediazioni né fee

Benefici per l'**azienda**:

-  Mantenere e attrarre talenti, dimostrando attenzione verso la crescita delle risorse
-  Consultare un "catalogo" di specialisti di ogni settore, invitati in piattaforma seguendo gli ultimi trend formativi
-  Attingere ad un ampio bacino di formatori per selezionare il profilo più adatto alle proprie esigenze

## Target



### Formatori professionisti che:

- non sanno dove trovare chi abbia bisogno delle loro competenze
- vogliono mettere in luce la loro specializzazione, valorizzare le proprie esperienze
- vogliono sfruttare le opportunità della FAD, ampliando la possibilità di conoscere aziende fuori dal proprio network territoriale



### Aziende che:

- vogliono fornire programmi di crescita personale e professionale, per non perdere le proprie risorse e attrarre nuovi talenti
- non sanno dove rintracciare in autonomia i formatori più adatti alle specifiche esigenze aziendali
- hanno difficoltà a colmare i gap di know-how offrendo formazione di qualità

## IRL 8

### Validazione del modello operativo (processi risorse partner)

## Funding

Funding in raccolta

— — —

Funding raccolto

— — —

## Business Model

### B2B SaaS | per aziende

- ✓ Sponsorizzazione annunci di ricerca
- ✓ Notifiche di match
- ✓ Chat con il formatore
- ✓ Sezione "preferiti"
- ✓ Dashboard personale di gestione delle opportunità
- ✓ Suggerimenti sui trend formativi

### B2C SaaS | per formatori

- ✓ Sponsorizzazione profilo e corsi erogabili
- ✓ Candidatura agli annunci
- ✓ Notifiche di match
- ✓ Notifica visualizzazioni del proprio profilo
- ✓ Dashboard personale di gestione delle opportunità
- ✓ Agevolazioni per corsi che rilasciano certificazioni

## Contatti



info@formatoriitaliani.it



formatoriitaliani.com



Milano, Italia



Startup  
LiteAi

**Inclusività** ed **Educazione** sono due parole chiave nel percorso di **crescita di un bambino**.

Contribuiscono alla **formazione di responsabilità** e **maturità** e aiutano a **rafforzare** alcune **competenze trasversali**, come la comunicazione, l'intelligenza emotiva e l'empatia.

LiteAI è una startup che punta a creare dei **percorsi di apprendimento personalizzati per i bambini**, soffermandosi sull'inclusività e sullo sviluppo dei valori sociali fin dall'età infantile, **supportando i genitori** nelle scelte ed esigenze educative per i propri figli.

## Team



**Ivan Buttignon**

 Co-Founder, R&D



**Luca Baratto**

 Co-Founder, R&D



**Tommaso Moro**

 Co-Founder, Software developer



**Enrico Savorgnan**

 Co-Founder, Software developer

## Problema

Gli attuali **metodi scolastici** sono ancora troppo **ancorati al passato** e si basano solo sull'insegnamento di hard skills, senza curarsi dello sviluppo di competenze trasversali nei bambini, portandoli ad una profonda **carenza nell'educazione**.

Inoltre, molto spesso i metodi educativi non sono al **100% inclusivi**, e questo porta molti bambini con Disturbi Specifici dell'Apprendimento a dover seguire dei **percorsi formativi troppo standard**, poco adatti ai loro effettivi bisogni e **incapaci di mettere in luce** i loro **punti di forza**.

**9 bambini su 10** con **DSA**, sentendosi poco adeguati rispetto all'approccio educativo che viene loro proposto, soffrono di bassa autostima e vivono uno stato di ansia e insoddisfazione.

## Soluzione

La nostra soluzione è **LiteMind**, una **piattaforma educativa** con **percorsi di apprendimento personalizzati**, che supporta le scelte e le esigenze dei genitori **adeguandosi** alle **necessità** specifiche dei bambini, stimolando la loro **curiosità** e incoraggiandoli nello **sviluppo di nuove passioni**. LiteMind si sofferma anche sullo sviluppo e sull'**insegnamento** di alcune **soft skills fondamentali**, come la comunicazione, l'intelligenza emotiva e il pensiero critico, attraverso giochi divertenti e interattivi. La **piattaforma** inoltre personalizza le varie attività in base ai punti di forza e alle carenze di ogni bambino, offrendo dei **percorsi inclusivi** e **adatti anche ai bambini con DSA**, con strumenti pensati per mettere in luce le loro abilità uniche e favorire il successo. I **genitori** potranno **monitorare** facilmente il progresso dei propri figli, supportandoli nel loro percorso di crescita.

## Vantaggio competitivo

LiteMind farà uso di modelli di Intelligenza Artificiale, di Modelli Linguistici e di Apprendimento Automatico pensati appositamente per l'età infantile. Tutto ciò permetterà di garantire 5 vantaggi essenziali:

-  Completa personalizzazione del percorso educativo
-  Apprendimento e divertimento in una sola piattaforma
-  Nuovi metodi educativi all'avanguardia
-  Confronto tra genitore, bambino e LiteMind
-  100% Inclusività

## Target

LiteMind è una piattaforma versatile nell'ambito dell'educazione infantile che può essere efficace a vari livelli.

 **Genitori** con bambini di età compresa fra i 3 e i 9 anni

 **Maestri** di scuola dell'infanzia e scuola primaria

 **Pedagogisti infantili**

 Altre **applicazioni educative** che vogliono integrare alcune delle funzionalità base di LiteMind nei loro prodotti

## IRL 2

### Definizione del Posizionamento di mercato

## Funding

Funding in raccolta

---

Funding raccolto

---

## Metriche

Ultime 12 settimane

### Fase esplorativa e di **individuazione del problema**

✓ 50+ interviste a genitori con almeno un figlio in una scuola primaria

✓ 20+ interviste a insegnanti della scuola dell'infanzia e della scuola primaria

✓ 20+ interviste con CEO/CTO di aziende che producono giocattoli/prodotti educativi per bambini

✓ 10+ interviste con esperti nell'ambito della neuropsichiatria infantile e del mondo DSA

### Fase di **validazione dell'idea**

✓ 50+ email e/o pre-ordini raccolti in 7 giorni dalla pubblicazione della landing page

## Contatti

 theliteai@gmail.com

 theliteai.com

 Trieste, Italia



Startup  
InLinea

InLinea è una Startup che mira a rendere il **mondo della formazione** per **adulti** davvero **inclusivo**. Gli ambiti in cui si inserisce sono quelli della formazione, educazione e sviluppo di tool, per rispettare le **esigenze** delle **persone Neurodivergenti**.

## Team



**Beatrice Lai**

 Co-founder



**Gaia Leuzzi**

 Co-founder



**Filippo Murgia**

 Co-founder



**Anna Romanini**

 Co-founder

## Problema

Oggigiorno, nella formazione scolastica, le diagnosi di Neurodivergenze sono molto più comuni. Ma il **mondo del lavoro non prevede delle soluzioni** per **uscire** dagli **scemi** della **formazione tradizionale**. Spesso i videocorsi, i pdf, le presentazioni, o più in generale le risorse fornite da un'azienda al dipendente **non** tengono conto delle **esigenze del singolo**.

InLinea, attraverso vari studi, ha individuato carenze e lacune nel mondo del lavoro: **font illeggibili, mancanza di lettura vocale, impaginazioni caotiche e poco intuitive**. Nasce così il tentativo di inserirsi nel circolo vizioso della formazione frettolosa e incompleta.

## Soluzione

Dare la possibilità al datore di lavoro di **conoscere le problematiche** della formazione, e offrire al singolo i tool per agevolare il suo percorso di apprendimento sono la nostra Mission.

**Ascolto**, definizione dei **bisogni**, e **ricerca** della comodità sono i nostri pilastri. Perché complicare la formazione, quando la si può **agevolare al fine di valorizzare** le **competenze** di ciascuno di noi?

## Vantaggio competitivo

Le soluzioni attualmente presenti sul mercato sono generiche e incomplete. **InLinea unisce in un unico spazio** tutte le esigenze e le richieste di persone Neurodivergenti, rendendo **ogni testo personalizzabile** e fino al **70% più leggibile**.

✓ Facilitazione della lettura: possibilità di personalizzare i testi

✓ Lettura vocale: voci umane che interpretano i testi al meglio

✓ Mappe concettuali: identificazione automatica di concetti chiave

...

✓ Mappa dei colori: parole raggruppate per concetti

✓ Modifica PDF: compatibile con tutti i formati di documento.

✓ Consulenza sulla base di studi scientifici: come si apprende in modo ottimale

...

## Target

**Chiunque** voglia **formarsi** in modo **veloce** e **intuitivo**, e sia alla ricerca di un tool capace di **personalizzare qualsiasi formato di documento**.

 **Studenti**, che hanno bisogno di strumenti per sistemare le proprie risorse, e renderle su misura in base alle loro esigenze personali

 **Dipendenti**, che nella formazione lavorativa necessitano strumenti più vicini ai loro bisogni di quelli forniti dall'azienda

 **Aziende**, che avranno l'opportunità di sviluppare le risorse in maniera davvero accessibile, per garantire una formazione inclusiva e rispettosa nei confronti di tutti i dipendenti

## IRL 2

**Definizione del Posizionamento di mercato**

## Funding

Funding in raccolta

— — —

Funding raccolto

— — —

## Metriche e validazione

500 persone intervistate. 10 lead ottenuti. Abbiamo stretto i contatti con **Elio Benvenuti**, membro del **Comitato DSA** e lavoro dell'**Associazione Italiana Dislessia**, e con l'associazione stessa, presentando loro il progetto e riscuotendo interesse.

Tra le altre collaborazioni confermate e in programma:  
Edoardo Baviera, Founder del progetto *Tesine Terza Media*;  
Samuele Scarpella, Founder & Education Leader presso *Kimpy*.

## Business Model

Offriamo un servizio **basato sull'ascolto** delle esigenze di un cervello neurodivergente. Individuando modalità di apprendimento e strumenti efficaci, abbiamo creato uno **spazio di formazione inclusivo ed efficace**.

 **Subscription model:**  
abbonamento con tariffe regolari per l'accesso completo al tool.

Piani diversi per:

- Privati
- Aziende, con account per dipendenti
- Scuole, con account per studenti

 **Freemium model:**  
offriamo gratuitamente la possibilità di convertire e personalizzare 10 documenti prima dell'abbonamento.

## Contatti

 teaminlinea@gmail.com

 teaminlinea.wordpress.com

 Bologna, Italia



Startup  
**Dokimazo**

Le **competenze** sono sempre più **centrali** nell'ecosistema della **formazione** e del **lavoro**. Dokimazo vuole trasformare le competenze in **moneta universale** del **talento**.

### Team



**Marco Mazzini**  
Founder & CEO



**Oscar Badoino**  
CTO



**Federico Amicucci**  
CEO Skilla - Advisor & Investor



**Elisa Fornero**  
HR Director South Europe Johnson Controls - Advisor



**Linda Napoletano**  
Partner Deep Blue e docente universitaria User Centered Design - Advisor



**Simone Ravaioli**  
Global Director Innovation Instructure ed esperto di innovazione EdTech - Advisor



**Alessandro Rimassa**  
CEO Radical HR ed esperto HRTech - Advisor

### Problema

Crediamo che le **competenze** siano il **tesoro più prezioso** che abbiamo, ma spesso sembrano essere intrappolate in un mondo obsoleto, come le monete d'oro in un'era di bitcoin

- Difficoltà nella **definizione** delle **competenze** e nell'uso degli standard condivisi (tassonomie)
- Difficoltà nella **misurazione** dell'**apprendimento**
- Difficoltà nella **documentazione** della **storia formativa** delle persone
- Difficoltà nella **portabilità** delle **competenze**

### Soluzione

Dokimazo è lo **Skill Wallet** condiviso che grazie all'AI aiuta persone, organizzazioni ed enti formativi a guidare, monitorare e documentare lo sviluppo delle competenze

- **Obiettivi:** aziende, scuole e persone definiscono in dettaglio le competenze chiave e le salvano nel Wallet come obiettivi di sviluppo
- **Validazioni:** le persone raccolgono nel loro Wallet evidenze e certificati per validare le competenze-obiettivo
- **Condivisione:** aziende, scuole e persone monitorano nel Wallet condiviso lo sviluppo formativo e ricevono insight dal motore di AI

### Elementi distintivi

A differenza degli altri Skill Wallet, centrati solo sui certificati, Dokimazo si focalizza sullo sviluppo della persona riconciliando, con l'AI, obiettivi formativi con ogni tipo di evidenza sulle competenze.

#### Dokimazo

- ✓ Strumenti integrati di Intelligenza Artificiale
- ✓ Skill design e integrazione di skill ontology
- ✓ Integrazione massiva di API (in & out) e multiformato
- ✓ Focus su sviluppo personale (obiettivi e insight)

#### Skill Wallet tradizionali

- ✗ Nessuno strumento integrato di assessment ed AI
- ✗ No skill design né integrazione di tassonomie
- ✗ Solo Standard Open Badge
- ✗ Focus su raccolta di badge e risultati formativi

## Target

Dokimazo offre benefici specifici a **3 tipologie** distinte di **utenti**, che possono però anche interagire tra loro grazie allo Skill Wallet

**Enti di formazione:** offrono percorsi *più mirati*, riconoscono gli *apprendimenti pregressi* e *documentano* in modo efficace le skill acquisite. Nella formazione finanziata, un modulo specifico aiuta a referenziare e certificare le competenze dei corsi.

**Organizzazioni:** HR e business effettuano più facilmente *l'analisi dei bisogni formativi* e monitorano *l'efficacia della formazione*, valorizzando le competenze delle risorse

**Individui e professionisti:** grazie all'AI, Dokimazo aiuta le persone a individuare i *propri obiettivi formativi*, a raccogliere ogni *evidenza* sulle proprie skill da fonti eterogenee e a *documentarle nel mercato*

## IRL 7

Validazione sul Mercato dell'efficacia del Minimum Viable Product

## Funding

Funding in raccolta  
120.000€

Funding raccolto  
300.000€

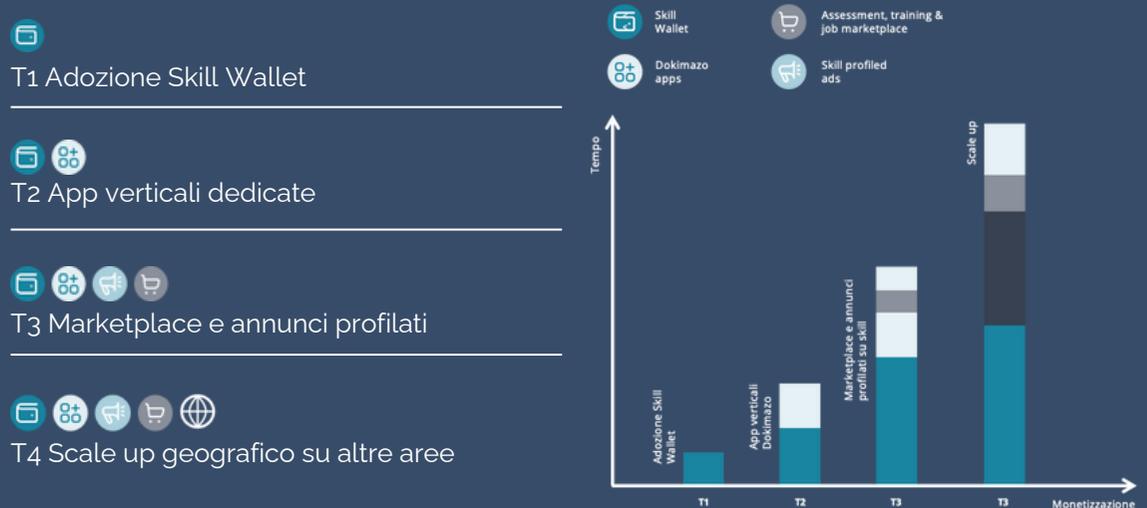
## Investitori

I primi investitori di Dokimazo sono società leader nell'industry. È attiva una raccolta di SFP con regolamento depositato, con bonus del 10% entro il 31.12.2024 e in scadenza a luglio 2025.



## Scalabilità

Il modello di business iniziale ruota intorno alla monetizzazione dello Skill Wallet, al quale saranno progressivamente affiancati servizi in pay-per-use



## Contatti

[welcome@dokimazo.io](mailto:welcome@dokimazo.io)

[www.dokimazo.io](http://www.dokimazo.io)

Milano, Italia

# 12venture

 by enzima12

 [12venture.com](https://12venture.com)

 [info@12venture.com](mailto:info@12venture.com)

 340 885 5648